

Duurzaamheidsbeleid

Nobralux is 100% duurzaam. We doen dit door onze milieubelasting te reduceren en jaarlijks het overgebleven deel van onze CO₂-uitstoot te compenseren. Ons duurzaamheidsbeleid is gericht op onze bedrijfsvoering, als ook op bewustwording van onze medewerkers.

In een zin is ons duurzaamheidsmissie:

Door middel van concrete maatregelen reduceert Nobralux de belasting op het milieu, de belasting die overblijft compenseren wij volledig.

In samenspraak met de Climate Neutral Group hebben wij een inschatting gemaakt van onze CO₂ uitstoot in 2016. Deze CO₂-uitstoot vindt plaats doordat we: (1) auto's gebruiken; (2) papier verbruiken bij onze werkzaamheden; en (3) gas en elektriciteit verbruiken in ons kantoorpanden.

Wij hebben focus aangebracht binnen ons duurzaamheidsbeleid en hebben vier onderwerpen vastgesteld waar maatregelen het meeste effect sorteren. De vier speerpunten zijn:

Investeren in duurzaam wagenpark

Met de inzet van duurzame productiemiddelen beperken wij de belasting op ons milieu. Ons leasebeleid is gericht op reductie van de CO₂-uitstoot. Waar mogelijk gebruiken wij elektrische auto's. Overige bedrijfsauto's hebben minimaal een milieulabel B.

Terugdringen van papierverbruik

Medewerkers beschikken over twee werkschermen en werken bijna volledig digitaal. Hierdoor wordt er minder geprint. Het papierverbruik is drastisch teruggebracht en we verbruiken nu circa 70 kilo papier per maand.

Terugdringen van energieverbruik

Zo'n 40% van onze uitstoot heeft betrekking op het gas- en elektriciteitsverbruik. Onze kantoorlocatie in Bostel is eigendom van Triodos bank en heeft de hoogste duurzaamheidsklasse. Met kleine maatregelen reduceren we ons energieverbruik. Denk aan vervanging naar led-armaturen en inschakeling van sluimerstanden. Daarnaast maken we gebruik van een groene energieleverancier.

Medewerkers stimuleren in duurzaamheid. Door middel van concrete maatregelen proberen we medewerkers te assisteren bij het meer bewust leven en werken en het woon/werk verkeer te verduurzamen. Dit valt uiteen in concrete initiatieven:

- a) We geven medewerkers de mogelijkheid om thuis te werken. Eén van de redenen om het thuiswerken te stimuleren is reductie van het woon-werk verkeer.
- b) *Last but not least* vinden we de duurzaamheid (gezondheid en fitheid) van onze medewerkers belangrijk. Dit komt tot uiting door het creëren van een prettig werkklimaat en het stimuleren van het fietsgebruik. We doen mee aan het Nationaal FietsPlan.

Compensatie

Naast reductie en bewustwording vinden we het bij de totstandkoming van ons duurzaamheidsbeleid ook belangrijk om het overblijvende deel te compenseren. Dit hebben we gedaan door te investeren in duurzame initiatieven. Via de Climate Neutral Group is het mogelijk om elke ton CO₂ te compenseren door Gold Standards aan te schaffen. Met de aanschaf investeer je in duurzame- en sociaal verantwoorde projecten. Onze totale *carbon footprint* in 2016 was 69,8 ton CO₂. Door de aanschaf van deze Golden Standards is onze uitstoot volledig gecompenseerd.

Doelstelling 2017

Naar verwachting zullen de maatregelen die we hebben getroffen en nog zullen treffen tot een verdere reductie van onze CO₂-uitstoot leiden. In 2017 willen we onze uitstoot reduceren tot onder de 60 ton CO₂. Ook deze uitstoot zullen we weer volledig compenseren door Golden Standards aan te schaffen.